

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566

คปสอ./รพ.พร้าว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน เสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายบริการสุขภาพ คปสอ.พร้าว ปี ๒๕๖๖

สถานการณ์สุขภาพปัญหา

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดที่มุ่งดำเนินการกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ซึ่งเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม กระทรวงสาธารณสุขมีการส่งเสริมพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน ด้วยเห็นความสำคัญว่า เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กร ความภาคภูมิใจในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมให้มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นจะก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ ทำงานที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงานและสภาพแวดล้อม ลดความขัดแย้งในองค์กร และจากการประเมินระดับความพึงพอใจ โรงพยาบาลพร้าว ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในเจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบสอบถามจำนวน ๘๘ คน (ร้อยละ ๕๔.๓๒ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด) ระดับความพึงพอใจรวม ๖๐.๐๕ คะแนน หมายถึง ความสุขของคนในโรงพยาบาลอยู่ในระดับที่พัฒนา (เป้าหมายร้อยละ ๗๐) ระดับความพึงพอใจ (Happy Soul) อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๐.๒๓ รองลงมาอันดับ ๑ คือ ความภูมิใจ (Happy Heart) ร้อยละ ๖๙.๔๙ รองลงมาอันดับ ๒ คือ สังคมดี (Happy Society) ร้อยละ ๖๔.๓๕ ระดับคะแนนต่ำสุด ๓ อันดับคือ คือ ความสุขในการทำงาน (Happy Work Life) ความสุขด้านการเงิน (Happy Money) และ ความสุขด้านการผ่อนคลาย (Happy Relax) คะแนนร้อยละ ๕๕.๒๙, ๕๓.๖๙ และ ๕๒ ตามลำดับ และผลการตรวจสุขภาพประจำปี เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพร้าวจำนวน ๒๖๓ คน เป็นเจ้าหน้าที่ กลุ่มป่วย ๖๐ คน จากผลการประเมินสุขภาพและระดับความสุขของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพร้าว จะเห็นว่า การสร้างสุขแก่บุคลากรเป็นโอกาสพัฒนาของ คปสอ.พร้าว หากบุคลากรในโรงพยาบาลมีความสุขและระดับความสุขของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข บุคลากรและมีความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรให้มากยิ่งขึ้น ความสุขของบุคลากรจะเป็นพลังที่ช่วยผลักดันให้องค์กรบรรลุสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่มุ่งหวังต่อไป

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

1. สร้างเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอพร้าวให้มีสุขภาพที่ดีจากภัยสุขภาพ
2. เสริมสร้างความสุขในการทำงาน และสมดุลชีวิต ให้กับบุคลากรสาธารณสุขอำเภอพร้าวเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข มีความสามัคคี มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน ร่วมกัน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และชุมชน
3. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมและบริหารจัดการอำเภอพร้าวกับผู้ใช้บริการและชุมชน
4. เพื่อให้ คปสอ.พร้าว เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ติดต่อทีม และเครือข่าย

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ นโยบายและปัญหาระดับชาติ สร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ชาติ :

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข :

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ :


งบประมาณ (ใส่รหัสกิจกรรม) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุกองทุน) งบพัฒนาจังหวัด งบกรม/กอง เงินบำรุง อื่นๆ (ระบุ.....)

แหล่งงบประมาณ

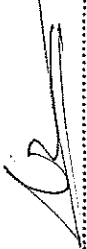
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมวางแผน กำกับ ติดตาม การทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายบริการสุขภาพ คปสอ. พริ้ว (แบ่งเป็น 2 รุ่นๆ ละ 7 วัน)	1.เพื่อให้ คปสอ.พริ้ว เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสาร เชื่อมโยงที่ดีต่อทีม และเครือข่าย 2.เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารและการทำงาน เป็นที่ผลัดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากร สาธารณสุขอำเภอพริ้วกับผู้ใช้บริการและชุมชน 3.เสริมสร้างความสุขในการทำงาน และผสมผสานชีวิต ให้อำเภอ บุคลากรสาธารณสุขอำเภอ พริ้วเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข มีความ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พริ้ว และ เจ้าหน้าที่ รพ. สต. จำนวน 240 คน (แบ่งเป็น 2 รุ่นๆ)	1.เจ้าหน้าที่มีความสุขจากการทำงานและสร้างสามัคคีในองค์กร (Happy Family) ระดับดี ร้อยละ 80	ต.ค.2565- ก.ย.2566	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คนๆ 1 มื้อๆ ละ 70 บาท x 14 วัน เป็นเงิน 117,600 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คนๆ 2 มื้อๆ 25 บาท x 14 วัน เป็นเงิน 84,000 บาท 3.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 204,600 บาท	1.พญ.วิสาขลักษณ์ ทัพบิม 2.ทพญ.นลัทพร เดชพทุธจรรย์ 3.คุณเกษร ตาปัญญา 4.คุณคุณณี อิศระไพโรจน์ 5.คุณจิรนนท์ รมเงิน 6.คุณวัลลภ มั่งดี 7.คุณประเมษฐ์ เก่งกาจ 8.คุณอุสาศ์ เต็มมัน 9.คุณมนตรี นิตกรวรกุล 10.คุณพรพรรณ สุเรนทร์ 11.คุณเสาวลักษณ์ ยาสุวรรณ 12.คุณพิภพ สุนะ

Handwritten mark


โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ
	วัตถุประสงค์ สำคัญ มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มา ใช้บริการ และชุมชน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 204,600 บาท (สองแสนสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)						

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอแผน

(นางดุชนีย์ อิศระไพโรจน์)
โภชนาการชำนาญงาน

ลงชื่อ..... ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายนพดล นพมณี)
สาธารณสุขอำเภอพร้าว

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายนพดล บุญเฉลย)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพร้าว